

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК  
ГБУЗ «ГП №22 г. Краснодара» МЗ КК  
Л.И. Крылова  
«09» января 2016 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Главный врач  
ГБУЗ «ГП №22 г. Краснодара» МЗ КК  
И.А. Исаакова  
«09» января 2016 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБУЗ «ГП № 22 Г. КРАСНОДАРА» МЗ КК, УЧАСТВУЮЩИХ В ОКАЗАНИИ ПЛАТНЫХ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ, ПОЛУЧЕННЫХ ОТ ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

### Общие положения

Настоящее Положение разработано администрацией поликлиники, совместно с профсоюзным комитетом и ставит целью повышение материальной заинтересованности работников и улучшение материально-технической базы учреждения.

Доходы от оказания платных медицинских услуг в государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Городская поликлиника № 22 города Краснодара» министерства здравоохранения Краснодарского края (далее ГБУЗ «ГП №22 г. Краснодара» МЗ КК ) распределяются в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности по средствам, полученным от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (далее- план ФХД).

Фонд оплаты труда для каждого структурного подразделения, кабинета рассчитывается от суммы полученных (заработанных) средств.

Согласно утверждённых тарифов на платные медицинские услуги в оказании платных услуг участвуют врачи, средний медицинский персонал, регистратура, общеполиклинический медицинский персонал, общеполиклинический немедицинский персонал, бухгалтерия.

### Порядок распределения денежных средств от оказания платных медицинских услуг

Доходы от оказания платных медицинских услуг распределяются в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности. Доходы используются для формирования фонда оплаты труда и материальных затрат и распределяются следующим образом:

Фонд оплаты труда (ФОТ) составляет 60%, из них:

- заработная плата – 46,08% (включая резерв на выплаты уходящим в отпуск),

- начисления на выплаты по оплате труда – до 13,92%.

Согласно Постановлению Правительства РФ от 21 марта 2019 г. № 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. № 1076» производить выплаты гражданину, направленному на целевое обучение в размере 1000 рублей ежемесячно, на основании заключенного договора.

При начислении заработной платы учитывается резерв отпусков в размере 1/12 суммы от начисляемой зарплаты для выплаты отпускных или компенсаций за неиспользованный основной отпуск за счёт средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

- 40%- распределяются на нужды учреждения (налоги, медикаменты, прочие расходы).

Размеры денежных средств, распределяемых по каждому направлению их использования, определяются на заседании комиссии по распределению средств, полученных от приносящей доход деятельности, оформляются протоколом и утверждаются приказом главного врача.

Перераспределение средств между статьями затрат может производиться на основании решения комиссии по распределению средств, полученных от приносящей доход деятельности с учетом производственной необходимости ГБУЗ «ГП №22 г. Краснодара» МЗ КК .

Учитывая производственную необходимость, главный врач имеет право направлять все денежные средства внебюджетного счета на оплату счетов по всем кодам экономической классификации расходов учреждения.

Фонд оплаты труда (ФОТ) - 60% формируется за счёт дохода от платных медицинских услуг согласно договоров, заключенных со страховыми компаниями, оказывающие услуги ДМС и от платных медицинских услуг физическим и юридическим лицам. Доходы сотрудников, принимающих участие в оказании платных медицинских услуг, суммируются. Таким образом, формируется единый ФОТ всех сотрудников подразделений, кабинетов, принимающих участие в оказании платных медицинских услуг.

Заместитель главного врача по экономическим вопросам на основании справки о состоянии лицевого счета (доходы) по предпринимательской деятельности (платным услугам) за определенный период времени (за месяц, квартал и т.д.), производит расчет сумм, направляемых на заработную плату сотрудникам по подразделениям, кабинетам. Расчеты и размеры денежных средств согласовываются членами комиссии и распределяется в соответствии с протоколом заседания комиссии по выплате заработной платы за счет средств, полученных от предпринимательской деятельности (доходы от платных услуг).

ФОТ подразделения распределяется между работниками по объему выполненных работ.

Процент отношения врачей к среднему медицинскому персоналу определяется в процентном отношении по тарификации, и распределяется следующим образом:

- Врач	61 %
- Средний медицинский персонал	39 %

Если врач оказывал медицинскую услугу без участия среднего медицинского персонала, то доля зарплаты идет врачу, выполняющему дополнительно функциональные обязанности медицинской сестры.

В связи с тем, что в лаборатории врач-лаборант выполняет больший объем работ, чем фельдшеры-лаборанты, администрацией поликлиники принято решение распределить проценты следующим образом:

- Врач-лаборант	40%
- Фельдшер-лаборант	30%
- Фельдшер-лаборант	30%

В связи с тем, что в стоматологических кабинетах врачи и медицинские сестры выполняют разный объем работ, администрацией поликлиники принято решение распределить проценты следующим образом:

- Врач-стоматолог	97%
- Медицинская сестра	3%
- Врач-стоматолог-терапевт	97%
- Медицинская сестра	3%

Из сформированного фонда оплаты труда (ФОТ) отчисляются: 77 %- на ФОТ непосредственных исполнителей медицинских услуг, 1% - медицинским регистраторам, 22%- на выплаты главному врачу, заместителю главного врача по КЭР, главной медицинской сестре, заместителю главного врача по экономическим вопросам, главному бухгалтеру, экономисту, бухгалтеру.

22% от выделенной суммы денежных средств главному врачу, заместителю главного врача по КЭР, главной медицинской сестре, заместителю главного врача по экономическим вопросам, главному бухгалтеру, экономисту, бухгалтеру перераспределяются следующим образом:

- Главный врач- 26 %
- Зам.главного врача по КЭР- 5 %

- Зам.главного врача по экон.вопросам- 23 %
- Главный бухгалтер- 19 %
- Бухгалтер- 6 %
- Экономист- 18 %
- Главная медицинская сестра- 3 %

План финансово-хозяйственной деятельности по средствам, полученным в результате оказания платных услуг, утверждается на текущий финансовый год.

При необходимости и с учетом потребности учреждения в план финансово-хозяйственной деятельности могут быть внесены корректировки.

Перераспределение финансовых средств по кодам экономической классификации осуществляется на основании решения комиссии по согласованию с профсоюзным комитетом.

С целью поощрения работников за общие результаты труда, добросовестное исполнение трудовых обязанностей работники могут премироваться по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год, ко Дню медицинского работника.

### **Распределение прибыли**

Прибыль после уплаты налогов может направляться:

- на материальное поощрения и социальные выплаты сотрудникам - до 40%;
- на содержание и развитие материально-технической базы учреждения и другие расходы - 60%, из которых не менее 30% расходуется на приобретение основных средств и проведение капитального ремонта.

Заместитель главного врача  
по экономическим вопросам



У.В.Шарлай